

人材の確保と育成に注力

社長は「得意技術を生かすことができる人材の確保と育成が重要になる。そのためには大豊の魅力を積極的に情報発信していく」と意気込む。

「技術の大豊」を掲げてきた
「技術に立脚し、技術に裏打ちされた会
社としてスタート。パイオニアでもある2
つの得意工法を柱に、確かな技術で社会の
ニーズに応えてきた。他社より秀てる技術
を武器に、大きなプロジェクトには声をか
けてもらっている。最近はゲリラ豪雨など
災害が頻発しているが、浸水対策として有
効な地下貯留施設（一時的に雨水をためる
施設）など防災関連工事が増えており、我
々の技術が生きる」

「出番が増える
「土木は地下工事が多い。しかも大深
度、大断面になっている。40メートルより深い地
下に造られる立坑工事にはケーソン工法、
トンネル工事にはシールド工法が期
待されている。ケーソン工法は地下



インタビューに答える
大隅健一社長

建築部門は
「土木事業に匹敵する規模に成長、今で
は売り上げの半分を占める。まさに車の両
輪で、最近は物流倉庫やホテル、商業施設、
学校など多分野で仕事を任せている」
——100年企業に向けた取り組みは
「大豊ブランドでもある2つの得意工法
を継承していくために技術者が必要であ
り、若い人材を育てる。技術を前面に出し
ながら働きがいがあり、夢を持てる会社を
アピールして人材を確保する。女性を『建
設小町』として呼び入れたい。頼もしい女
性も働いており、近い将来には作業所長に
就くと期待している」

人材獲得のために課題は
「知名度の向上に尽きる。70周年を機に
アピール、100周年時には売り上げを現
状の1500億円規模から2000億円に
引き上げたい。資格が厳しくなる東
証1部の生き残りをかけ技術者集団
として必要とされる会社を目指す」