

大豊建設株式会社 行動計画

社員が能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境を整備するとともに、次世代育成支援のために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日 ～ 2026年 3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容・実施時期

【 目標 1 】

所定外労働時間削減のための措置の実施

< 取組内容 >

- 2024年4月～
- ・経営層トップからの労働時間削減に向けての強いメッセージの発信。
 - ・勤怠システムによる所定外労働時間の実態把握を定期的に行い、データに基づく施策を協議する。
 - ・計画期間中、内勤部署は目標週1日ノー残業デーを設定し実施する。

2024年4月～本社内勤 実施

2025年4月～支店内勤 実施

【 目標 2 】

男性職員の育児休業取得率を70%以上にする

< 取組内容 >

2024年1月現在 男性職員の育児休業取得率 43.8%

女性職員の育児休業取得率 100%

- 2024年4月～
- ・男性の育児参画を促進するため、社内イントラ等を利用し制度の周知活動をする。
 - ・育児休業を取りやすい環境整備のため、管理職者に向けた研修を行う。